



FAQ NVP Sollicitatiecode

Q. Sinds wanneer is de Sollicitatiecode voor het laatst herzien?

A. Eind 2025 is de Sollicitatiecode wederom geactualiseerd.

Q. Op welke punten is de code geactualiseerd?

A.

- Heldere uitgangspunten: duidelijk en toepasbaar voor organisaties én sollicitante
- Transparantie over beloning: salarisinformatie wordt de norm, vooruitlopend op de EU-richtlijn
- AI in werving & selectie: aangescherpte richtlijnen voor verantwoord gebruik
- Privacyregels geactualiseerd: passend bij de praktijk van nu

Q. Hoe kom ik aan de Sollicitatiecode?

A. Je kan de Sollicitatiecode downloaden: Sollicitatiecode, of kosteloos aan vragen bij de NVP.

Q. Is de Sollicitatiecode rechtsgeldig?

A. Nee, maar de code is in samenwerking met de werkgevers en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de STAR tot stand gekomen. Er gaat een zwaarwegend advies vanuit om de regels voor werving en selectie toe te passen.

Q. Is de Sollicitatiecode ook in het Engels verkrijgbaar?

A. Ja, zie de Recruitment Code. Deze is [hier](#) op de NVP-website te downloaden.

Q. Moet de werkgever de reiskosten vergoeden van de sollicitant?

A. De werkgever maakt vooraf bekend of reiskosten worden vergoed. Hij is niet verplicht reiskosten te vergoeden.

Q. Afgewezen worden vanwege je leeftijd, mag dat?

A. Het stellen en voeren van een leeftijdsgrens (voorkeursbeleid) mag alleen als dit wettelijk is toegestaan en dient vooraf uitdrukkelijk vermeld te worden.

Q. Moet ik mijn salarisstrook overhandigen van mijn huidige (vorige) werkgever?

A. Nee, van een sollicitant wordt geen salarisstrook verlangd. De organisatie mag alleen informatie vragen welke nodig is om een juist beeld te krijgen van de geschiktheid voor de vacante vacature en de vakbekwaamheid.

Q. Moet een werkgever vrij geven voor een sollicitatiegesprek?

A. Nee, tenzij werkgever er belang bij heeft dat de werknemer de organisatie verlaat.

Q. Mogen persoonlijke vragen gesteld worden zoals: burgerlijke staat, godsdienst, crimineel verleden enz.?

A. Nee, alleen vragen die relevant zijn voor een functie. Het College voor de Rechten van de Mens (www.mensenrechten.nl) houdt zich bezig met niet gelijke behandeling op grond van bijvoorbeeld godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht e.d.

Q. Wanneer de sollicitant een klacht wil indienen, hoe gaat dit in z'n werk?

A. Eerst dient de sollicitant een brief te schrijven aan de organisatie waar de sollicitatie niet naar

wens is verlopen. Wanneer er geen, of een onbevredigend antwoord komt, kan een klacht worden ingediend bij de NVP-Klachteninstantie.

Q. Wat gebeurt er als er een klacht wordt ingediend?

A. Alle correspondentie tussen beide partijen, incl. de klacht dienen naar de Klachteninstantie te worden gestuurd. De Klachteninstantie stuurt een brief naar de arbeidsorganisatie, met de correspondentie en een verzoek om reactie. Na deze reactie stelt de Klachteninstantie een uitspraak op, gebaseerd op alle correspondentie en getoetst aan de NVP-Sollicitatiecode.

Q. Wat is het verschil tussen de NVP Sollicitatiecode en de Recruiterscode?

A. De Sollicitatiecode richt zich op de werving en selectieprocedure tussen de sollicitant en de organisatie en bevat basisregels voor de organisatie en sollicitant. De Recruiterscode richt zich op het gedrag en het werk van de recruiter en stelt dat de recruiter handelt in overeenstemming met de Sollicitatiecode. De Recruiterscode kan je [hier](#) downloaden.

